

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Oggetto: PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva relativa all'approvazione di un'offerta formativa regionale rivolta alle imprese in crisi per i propri dipendenti.

LA GIUNTA REGIONALE

VISTO il documento istruttorio riportato in calce alla presente deliberazione predisposto dal Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Aree di crisi complesse dal quale si rileva la necessità di adottare il presente atto;

RITENUTO, per motivi riportati nel predetto documento istruttorio e che vengono condivisi, di deliberare in merito;

VISTA l'attestazione della copertura finanziaria, intesa come disponibilità, nonché il D.lgs. n. 118/2011 e s.m.i. in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio;

VISTO il parere favorevole di cui all'articolo 4, comma 5, della legge regionale 30 luglio 2021, n. 18, sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica, del dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Aree di crisi complesse;

VISTA la proposta del Direttore del Dipartimento politiche sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione;

VISTO l'articolo 28 dello Statuto della Regione;

Con la votazione, resa in forma palese, riportata nell'allegato "Verbale di seduta"

DELIBERA

1. Di approvare, in attuazione della DGR n. 910 del 16/06/2025, le linee guida per l'attivazione del Percorso 5: ricollocazione collettiva del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1, in esecuzione del Piano Attuativo Regionale Marche, nella formulazione di cui all'allegato A al presente atto;
2. Di destinare per le finalità di cui al presente atto, la somma complessiva di euro 600.000,00, relativa al riparto delle risorse assegnate alla Regione Marche adottate con DGR n. 469 del 31/03/2025 previste per l'attuazione dell'intervento PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva;
3. Di stabilire che la copertura finanziaria, intesa come disponibilità per un importo pari a € 600.000,00 è garantita in termini di esigibilità della spesa e nell'ambito della disponibilità già attestata con DGR n. 61 del 19/01/2024 dalle risorse assegnate alla Regione Marche previste per l'attuazione dell'intervento PNNR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione Linee guida



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

attivazione Percorso 5: ricollocazione collettiva sul capitolo del bilancio di previsione 2025/2027 annualità 2025

Capitolo	Descrizione capitolo	importo
2150210201	Programma GOL (Seconda Assegnazione MISSIONE 5C1-2 del PNRR, Decreto MLPS 24/08/2023) - Spese per Politiche della Formazione - Trasferimenti correnti a altre imprese	€600.000,00

Correlato al capitolo di entrata 1201010708, acc.to 351/2025 € 13.856.162,04;

- Di autorizzare il Dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego ed Aree di crisi complesse a provvedere con proprio atto all'eventuale rimodulazione del cronoprogramma finanziario relativo alla scheda di intervento approvata con la stessa DGR 469 del 31/03/2025 e ad apportare eventuali modifiche all'esigibilità delle risorse, al fine di procedere alla corretta imputazione della spesa in fase di concessione dei relativi contributi, fermo restando l'importo massimo previsto;
- Di stabilire che, per le stesse finalità indicate nel presente atto, le risorse finanziarie stanziare potranno essere integrate con eventuali ulteriori risorse derivanti da altre assegnazioni comunitarie, nazionali o regionali.

Il presente atto è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 26, comma 1, del D. Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO DELLA GIUNTA

Francesco Maria Nocelli

Documento informatico firmato digitalmente

IL PRESIDENTE DELLA GIUNTA

Francesco Acquaroli

Documento informatico firmato digitalmente



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Normativa di riferimento

- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, successivamente integrato dal Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione che ha stabilito gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 di approvazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che è stata notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 ed in particolare la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n.101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» ed in particolare l'art. 8 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti obiettivi e target per scadenze semestrali di rendicontazione, come modificato dal decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 23 novembre 2021 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana del 30 dicembre 2021, n. 309;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 05 novembre 2021, "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n.306 del 27/12/2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 14 dicembre 2021, "Adozione del Piano nazionale nuove competenze", pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n.307 del 28/12/2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, "Modalità di riparto della seconda quota di



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 – "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione", nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL), pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie generale n.237 del 10/10/2023;

- Decreto del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024 recante: "Aggiornamento del Programma GOL" pubblicato in Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 120 del 24/05/2024;

- Deliberazione della Giunta Regionale n.195 del 28 febbraio 2022 "Approvazione Piano Attuativo Regionale Marche del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL), approvato da ANPAL con nota ANPAL n.9881 del 02/08/2022;

- D.G.R. n. 881 del 18/07/2022: "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 - Linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso pubblico relativo alla presentazione delle candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori e regolamentazione dei Servizi di Politica Attiva. Percorsi 1, 2 e 3 con la quale sono stati approvati gli elementi essenziali dell'Avviso 1;

- D.G.R. n. 882 del 18/07/2022: "PNRR GOL Formazione professionale – Linee di indirizzo per l'emanazione dell'Avviso Pubblico per la presentazione di candidature per l'individuazione dei soggetti esecutori degli interventi formativi di Aggiornamento (Upskilling) e Riqualficazione (Reskilling) relativi ai Percorsi 2, 3, 4, 5 del Piano attuativo della Regione Marche (PAR)";

- D.G.R. n. 1058 del 17/07/2023: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) del Programma GOL. Adozione delle Linee di indirizzo per l'attuazione del Percorso 4 – Lavoro e inclusione. Aggiornamento della DGR n. 195 del 28/02/2022;

- D.G.R. n. 1513 del 23/10/2023: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Piano Attuativo della Regione Marche (PAR) GOL DGR 195/2022 – Approvazione modifica alle Linee di indirizzo riferite al Percorso 4 – Lavoro e inclusione;

- Decreto del Dipartimento Politiche Sociali, Lavoro, Istruzione e Formazione n. 2 del 25/01/2024: "Seconda assegnazione risorse per il finanziamento del Piano Attuativo Regionale Marche del Programma di Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL). Missione 5C1-2 del PNRR – Decreto MLPS 24/08/2023 - Accertamento entrate capitolo 1201010505 importo complessivo € 28.320.00,00, capitolo 1201010708, Bilancio 2024/2026, Annualità 2024 e 2025";

- D.G.R. n. 61 del 29/01/2024: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR)

- DGR n. 469 del 31/03/2025: PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL: Aggiornamento 2023 del Piano di Attuazione Regionale (PAR). Modifiche e integrazioni

- DGR n. 910 del 16/06/2025 PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL): approvazione linee guida Percorso 5 : ricollocazione collettiva del Piano attuativo Regionale Marche

Motivazione

La Regione Marche, infatti, al fine di salvaguardare i posti di lavoro e contrastare situazioni di crisi di impresa che potrebbero sfociare in cessazioni o trasferimenti parziali di attività, modifiche degli asset produttivi, con evidenti conseguenze sui lavoratori coinvolti, ha adottato, fin dal 2022, un programma di sostegno e supporto alle imprese e ai lavoratori denominato Fondo regionale ASSIST. Il Fondo interviene sia nei confronti delle imprese mediante il finanziamento di corsi di



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

formazione ai lavoratori in forza per esigenze di riqualificazione professionale conseguenti ad un processo di reindustrializzazione o riconversione industriale, sia nei confronti dei lavoratori a rischio di espulsione mediante l'erogazione di servizi e politiche di ricollocazione per favorire il trasferimento ad altra impresa, mobilità territoriali, esigenze di riqualificazioni professionali

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, è stata assegnata alle Regioni la seconda quota di risorse del PNRR destinate all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori dell'importo di euro 28.320.000,00.

Alla luce delle modifiche introdotte dall'art. 1, comma 197 della Legge n. 207 del 30/12/2024 con il quale si consente l'utilizzo delle risorse del Programma GOL per il finanziamento di interventi di formazione aziendale a favore dei lavoratori rientranti nel citato Programma, lo strumento regionale "ASSIST", a partire dalla data di approvazione della DGR 469/2025, diventerà lo strumento di attivazione del Percorso 5 del Programma GOL per le attività di formazione continua a iniziativa aziendale e sarà interamente finanziato mediante utilizzo delle risorse assegnate alla Regione Marche

Con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 marzo 2024, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 120 del 24/05/2024 sono state approvate alcune integrazioni al Programma GOL a seguito delle quali con DGR n. 469 del 31/03/2025 si è provveduto all'adozione di un ulteriore aggiornamento e integrazione al Piano Attuativo Regionale già approvato con la citata DGR 61/2024 ed alla ripartizione delle risorse fra le varie linee di intervento, prevedendo per il Percorso 5 – Ricollocazione collettiva l'importo complessivo di euro 983.719,12

Con DGR n. 910 del 16/06/2025 "PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1 – Programma GOL sono state approvate le linee guida, condivise con la Commissione Regionale Lavoro con procedura scritta in data 13/06/2025, per l'attivazione del percorso 5- ricollocazione collettiva del Piano Attuativo Regionale (PAR), prevedendo 2 modalità attuative che si differenziano per il ruolo che l'azienda in crisi svolgerà nell'ambito delle politiche attive di ricollocazione.

Le presenti linee guida disciplinano le attività riferite alla modalità n. 1 indicate nell'allegato alla DGR n. 910/2025 e nello specifico:

- 1) Accordo sindacale sottoscritto congiuntamente da Regione Marche, Impresa, Organizzazioni Sindacali e RSU/RSA, se presenti, prevede che l'impresa in crisi sia direttamente coinvolta nel processo di erogazione di servizi di riqualificazione dei lavoratori coinvolti, tipicamente attività di formazione continua, per dare seguito ad un progetto di reindustrializzazione / riconversione industriale, anche mediante il coinvolgimento di altre imprese del territorio. Trattandosi di "formazione continua" si applicano le disposizioni di cui alle DGR n. 62 del 17/01/2001 e n. 2164 del 18/09/2001, pertanto l'intervento formativo previsto dall'Accordo sindacale potrà essere presentato



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

da un Ente di formazione accreditato dalla Regione Marche per la macrotipologia "Formazione continua" o dall'azienda in crisi o da entrambi i soggetti costituiti in ATI/ATS. In ogni caso le attività formative dovranno prevedere il rilascio di Qualificazioni o attestazioni di apprendimenti del Repertorio Regionale dei profili professionali di cui alla DGR n. 1412 del 22/12/2014 e ss.mm.ii. sulla base delle Linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale approvate con DGR n. 1951 del 16/12/2024.

Al fine di attivare funzionalmente il Percorso 5 del Programma GOL dedicato alla ricollocazione collettiva nella Regione Marche, specificatamente per le attività di formazione continua con coinvolgimento dell'azienda quindi a lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, si rende necessario procedere all'approvazione di apposite Linee guida per delineare le attività puntuali da porre in essere.

La copertura finanziaria del presente atto, intesa come disponibilità della spesa conseguente l'adozione del presente provvedimento è assicurata dalla disponibilità già assunta con la precedente DGR n. 61 del 29/01/2024, così come confermata con la successiva DGR n. 469 del 31/03/2025;

L'onere relativo all'attuazione della presente deliberazione per l' annualità, 2025 è quantificato in € **600.000,00** ed è garantito in termini di esigibilità della spesa e nell'ambito della disponibilità già attestata con DGR n. 61 del 29/01/2024, esistente a carico del capitolo del bilancio 2025-2027, annualità 2025 come di seguito indicato:

Capitolo	Descrizione capitolo	importo
2150210201	Programma GOL (Seconda Assegnazione MISSIONE 5C1-2 del PNRR, Decreto MLPS 24/08/2023) - Spese per Politiche della Formazione - Trasferimenti correnti a altre imprese	€600.000,00

Correlato al capitolo di entrata 1201010708, acc.to 351/2025 € 13.856.162,04.

L'utilizzo delle risorse al fine dell'adozione di specifiche Linee guida per la realizzazione di Progetti di Formazione a favore di lavoratori in CIGS per l'importo di € 600.000,00 a valere sul capitolo del Bilancio 2025/2027, annualità 2025, (risorse PNRR Missione 5, componente 1, Riforma 1.1. è stato autorizzato dal Direttore di Dipartimento con nota ID: 37841018|01/07/2025|PSL .

Le risorse riservate a tale intervento risultano coerenti quanto alla natura della spesa con le finalità di utilizzo previste dall'atto, in termini di allocazione nella missione e programma di Bilancio, e fatte salve le variazioni finanziarie necessarie alla puntuale identificazione della



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

spesa in base ai livelli di articolazione del piano dei conti integrato di cui al D.lgs. n. 118/2011 e alla codifica SIOPE.

Per le stesse finalità indicate nel presente atto, le risorse finanziarie stanziare potranno essere integrate con eventuali ulteriori risorse derivanti da altre assegnazioni comunitarie, nazionali o regionali, e che il Dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego ed Aree di crisi complesse potrà provvedere con proprio atto all'eventuale rimodulazione del cronoprogramma finanziario relativo alla scheda di intervento approvata con la stessa DGR 469 del 31/03/2025 ed apportare eventuali modifiche all'esigibilità delle risorse, al fine di procedere alla corretta imputazione della spesa in fase di concessione dei relativi contributi, fermo restando l'importo massimo previsto;

Esito dell'istruttoria

Alla luce di quanto sopra espresso, si propone alla Giunta Regionale di approvare il presente atto.

la sottoscritta, in relazione alla presente deliberazione, dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il responsabile del procedimento

Simona Giuliani

Documento informatico firmato digitalmente

PARERE DEL DIRIGENTE DEL SETTORE FORMAZIONE, SERVIZI PER L'IMPIEGO E CRISI AZIENDALI

Il sottoscritto, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica della presente deliberazione.

Dichiara, ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.

Il dirigente del Settore

Massimo Rocchi

Documento informatico firmato digitalmente

PROPOSTA E PARERE DEL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO POLITICHE SOCIALI, LAVORO, ISTRUZIONE E FORMAZIONE

La sottoscritta propone la presente deliberazione e, considerata la motivazione espressa nell'atto, esprime parere favorevole sotto il profilo della legittimità e della regolarità tecnica.

Dichiara, altresì, che la presente deliberazione ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 445/2000, di non trovarsi in situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013 e della DGR 64/2014.



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

Il direttore del Dipartimento
Roberta Maestri

Documento informatico firmato digitalmente

FIRMATARI

ALLEGATI PARTE INTEGRANTE DELL'ATTO



Allegato “A”

DGR 469 del 31/03/2025 – PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 – Linee guida per l’attuazione del Percorso 5: ricollocazione collettiva relative all’approvazione di un’offerta formativa regionale rivolta alle imprese in crisi per i propri dipendenti.

1. Finalità

L’Avviso viene emanato per l’attuazione degli interventi finanziati con il PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 – Linee guida per l’attuazione del Percorso 5: ricollocazione collettiva per la realizzazione di attività formative rivolte a destinatari occupati di imprese in crisi.

La Regione Marche al fine di salvaguardare i posti di lavoro e contrastare situazioni di crisi di impresa che potrebbero sfociare in cessazioni o trasferimenti parziali di attività, modifiche degli asset produttivi, con evidenti conseguenze sui lavoratori coinvolti, ha adottato, fin dal 2022, con DGR n. 463 del 28/04/2022 un programma di sostegno e supporto alle imprese e ai lavoratori denominato Fondo regionale ASSIST. L’intervento prevede l’apertura di un avviso a carattere pluriennale destinato alle imprese in crisi e interviene nei confronti delle imprese mediante il finanziamento di corsi di formazione ai lavoratori in forza per esigenze di riqualificazione professionale conseguenti ad un processo di reindustrializzazione o riconversione industriale.

2. Imputazione degli interventi alle priorità di investimento

L’intervento dà attuazione alle disposizioni previste dal PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 Percorso 5: ricollocazione collettiva del Piano Attuativo Regionale Marche del programma GOL, approvato con DGR n. 469 del 31/03/2025 e sarà finanziato con le risorse ivi previste.

3. Soggetti aventi diritto a presentare la domanda

Possono presentare domanda di finanziamento le aziende in crisi che presentano proposte progettuali rivolte ai propri dipendenti, eventualmente costituite in ATI/ATS con Enti di formazione accreditati nella Regione Marche per la tipologia “formazione continua”, di rilevanza economica strategica a livello regionale e quelle con più di 15 dipendenti ammesse a trattamenti di integrazione salariale straordinaria e che abbiano concordato con le Organizzazioni Sindacali presenti in azienda o comparativamente più rappresentative, progetti di gestione di eventuali esuberanti e i relativi lavoratori interessati a processi di crisi aziendali, compresi i lavoratori somministrati in staff leasing, per i quali sono stati attivati i tavoli di crisi, sia regionali che nazionali (in questo ultimo caso a condizione che la sede aziendale in crisi ricada nel territorio della Regione Marche), oltre ai tavoli regionali di procedura ex art. 4, comma 1 legge 223/91, ovvero ex art. 24 legge 223/91.

La richiesta potrà riguardare anche le aziende, a prescindere dalla dimensione, che all’interno degli accordi o in accordi immediatamente successivi e ai primi collegati, provvederanno ad assumere i lavoratori dell’azienda in crisi.

Beneficiari.

I beneficiari ammissibili alle misure di politica attiva afferenti il Percorso 5 del Programma GOL della Regione Marche sono individuati dal Decreto del Ministero del lavoro del 5 novembre 2021, così

come modificato e integrato con successivo Decreto interministeriale del 30/03/2024, e ulteriormente specificati con Circolare ANPAL n. 1/2023 del 27/10/2023.

Nello specifico potranno essere beneficiari delle azioni previste per i lavoratori in Cigs secondo le seguenti causali:

- Ulteriori interventi di Cigs per causale di “Transizione Occupazionale” di cui all’art. 22ter D. Lgs. 148/2015 applicabile anche alle fattispecie di cui ai commi da 224 a 236, art. 1 della Legge n. 234 del 2021 per le aziende sopra i 250 dipendenti con esuberi per oltre i 50 lavoratori;
- Cigs per Cessazione aziendale di cui all’art. 44 del D.L. 109/2018
- Proroga di Cigs per aziende di rilevanza strategica di cui all’art. 22bis del D. Lgs. 148/2015
- Cigs, ai sensi dell’art. 44 c. 11bis, del D. Lgs. 148/2015 per aziende le cui unità produttive afferiscano ad Area di Crisi Industriale Complessa
- Cigs per le aziende commissariate, di cui all’art. 7, comma 10-ter del D.L. 148/1993
- Lavoratori inseriti in una procedura di Licenziamento Collettivo e formalmente in Cigs ai sensi dell’art. 4 della Legge 223/91
- Lavoratori inseriti in un accordo di ricollocazione ai sensi dell’art. 24bis del D. Lgs. 148/2015; tale categoria di soggetti, che già beneficia delle attività di Ricerca Intensiva previste da programmi nazionali, quali l’accordo di ricollocazione (AdR CIGS), di cui all’art. 24-bis del D. Lgs. 148/2015, che potranno beneficiare esclusivamente delle misure formative

I lavoratori interessati dovranno essere occupati presso Unità produttive dislocate nel territorio della Regione Marche.

4. Dotazione finanziaria e contributo concedibile

Alla realizzazione del presente intervento è destinata la somma complessiva di euro **€ 600.000,00**, garantita in termini di esigibilità della spesa e nell’ambito della disponibilità già attestata con DGR n. 61 del 29/01/2024, dalle risorse assegnate alla Regione Marche nell’ambito del Decreto Interministeriale del 30 marzo 2024, afferente al PNRR Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 sul capitolo

Capitolo	Descrizione capitolo	Anno 2025
2150210201	Programma GOL (Seconda Assegnazione MISSIONE 5C1-2 del PNRR, Decreto MLPS 24/08/2023) - Spese per Politiche della Formazione - Trasferimenti correnti a altre imprese	€600.000,00

5. Aiuti di Stato

Il coinvolgimento delle imprese nella formazione rende configurabile un aiuto di stato e di conseguenza devono essere rispettate le normative comunitarie in materia. Tale ipotesi si verifica sia se i progetti formativi vengono presentati direttamente dall’impresa sia se vengono presentati dall’Ente formativo, rilevando esclusivamente il fatto che l’impresa è, in ambedue i casi, beneficiaria ultima dell’attività di politica attiva e del contributo.

L’impresa dovrà scegliere tra uno dei seguenti regimi:

- a) **Regime “de minimis” – Regolamento de minimis Reg. (UE) n. 2831/2023** della Commissione del 13.12.2023, pubblicato nella GUUE L del 15/12/2023, relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'Unione Europea agli aiuti “de minimis”.
- b) **Regime di Esenzione – Regolamento Generale di Esenzione (GBER) – Reg. (UE) n. 651/2014** della Commissione del 17.06.2014, pubblicato nella GUUE L 187/1 del 26.6.2014, emendato e prorogato dal Regolamento (UE) 1315/2023 della Commissione del 23/06/2024, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato interno in applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato .

6. Tipologia di intervento

L'intervento prevede la possibilità di finanziare attività formative rivolte ad occupati “Formazione continua” che rilasciano qualificazioni o attestazione di apprendimenti del Repertorio Regionale dei profili professionali istituito con DGR n. 1412/2014 ed aggiornato con ss.mm.ii. Per la progettazione di percorsi formativi per l'acquisizione di competenze chiave, linguistiche e digitali si dovrà fare riferimento al DD n. 398/FOAC del 11/05/2023.

I soggetti in possesso dei requisiti previsti per partecipare all'avviso pubblico potranno presentare una **proposta progettuale** che tenga conto delle “*Linee di indirizzo per il sistema regionale degli standard per la progettazione e realizzazione dei percorsi di formazione professionale*” approvate con DGR n. 1389 del 28/10/2022.

In base al livello di qualificazione (EQF) del percorso professionale la durata dell'attività formativa potrà variare da un massimo di 240 ore ad un minimo 100. La proposta progettuale può prevedere anche percorsi formativi finalizzati al conseguimento di qualificazioni corrispondenti a singole Unità di Competenza tra quelle previste dal Repertorio la cui durata varia in base ai requisiti di accesso dei lavoratori (max 100 ore min 40). Potranno essere progettate anche frazioni di Unità di competenza finalizzate al conseguimento di singole “conoscenze e abilità “(min 16 max 39 ore).

In considerazione della specificità di tali percorsi (rivolti in via esclusiva a soggetti occupati), indipendentemente dal livello di referenziazione della qualifica e/o competenza progettata, trovano applicazione i valori del parametro “Costo Ora Allievo (COA)” espressamente previsti per la “formazione per occupati” del documento attuativo del Programma regionale PR – fondo Sociale europeo plus (FSE+) 21/27, nelle more dell'imminente variazione del Programma attuativo Regionale che andrà a mutuare tale valore del parametro “Costo/Ora/Allievo” limitatamente all'intervento in oggetto.

7. Criteri di valutazione delle domande di finanziamento e graduatorie

Con Decreto del Dirigente de Ettore Formazione Servizi per l'impiego e Aree di crisi complesse verrà emanato un Avviso Pubblico contenente i criteri, le modalità e i termini per la presentazione delle domande di finanziamento, secondo i seguenti criteri:

Criteri
Qualità (peso 40)
Efficacia potenziale (peso 60)

È possibile candidare progetti formativi con **procedura just in time**, fino ad esaurimento dell'importo complessivo di ogni annualità.

I progetti ammissibili saranno valutati da una Commissione tecnica nominata con decreto del Dirigente del Settore e, saranno finanziati secondo l'ordine cronologico di presentazione delle domande, entro 30 gg a condizione che la valutazione raggiunga la soglia minima di **PUNTI 60/100**

Il Dirigente del Settore Formazione, Servizi per l'impiego e Aree di crisi complesse approva, con decreto, il punteggio proposto dalla commissione di valutazione e con il medesimo atto provvederà alla concessione del finanziamento e dell'aiuto di stato.

8. Controlli e revoche del contributo

L'Avviso pubblico attuativo delle presenti linee guida esplicherà le modalità di svolgimento dei controlli di primo livello e le penalità da applicare nel caso di mancato rispetto di quanto stabilito nell'Avviso Pubblico e in linea con i documenti di attuazione.

9. Norma di salvaguardia

La Regione Marche si riserva la facoltà di provvedere all'eventuale riprogrammazione e/o rimodulazione degli interventi previsti sulla base dell'aggiornamento al Piano Attuativo Regionale Marche del Programma GOL che sarà effettuato sulla base delle ulteriori assegnazioni effettuate con Decreto Interministeriale del 13/02/2025.